



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Desde su fundación en 1933, el Grupo Lactalis se esfuerza por reflejar y acoger la diversidad y cumplir la normativa local en todos los países en los que opera.

La diversidad de perfiles y competencias de nuestros empleados es vital para nuestro éxito y nuestro crecimiento, y ha demostrado ser un activo para ayudar a nuestro Grupo en la transición hacia modelos de producción más sostenibles. Nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión pretende plasmar formalmente nuestros compromisos y establecer los principios y medidas que nos permitan ofrecer a nuestros empleados un entorno de trabajo inclusivo y equitativo. Esta política es aplicable a todas nuestras filiales (plantas, almacenes y oficinas centrales) y a todos nuestros empleados, independientemente de su estatus. Todos pueden acceder a la plataforma de notificación en línea Lact@lert para informar de cualquier incumplimiento de la política.



En Lactalis, la diversidad se materializa en la variedad de perfiles presentes entre nuestros empleados, que refleja la variedad presente en la sociedad en su conjunto. Tratamos de reconocer y promover los talentos por sus capacidades distintivas, independientemente del sexo, la discapacidad, la edad, la situación familiar, el origen social o cultural, la religión, la orientación sexual, las convicciones políticas o la afiliación sindical. La equidad implica crear y promover un entorno que busque un trato justo para todas las personas, identificando, abordando y ajustando las ventajas y las barreras a las oportunidades. La inclusión es el esfuerzo consciente de hacer que los empleados se sientan valorados, respetados y apoyados por sus habilidades, experiencias y perspectivas distintivas. Nos esforzamos por crear un entorno de trabajo integrador que proporcione a los empleados un fuerte sentimiento de pertenencia a la empresa.

A través de nuestros tres valores fundamentales, el Grupo Lactalis se esfuerza por respetar y valorar todas las culturas y todos los perfiles de empleados:

Compromiso

Estamos comprometidos con la equidad en el lugar de trabajo y la no discriminación, respetando y reconociendo todas las identidades y culturas. Este compromiso se persigue en todas nuestras entidades y con todas nuestras partes interesadas.

Ambición

Nuestra ambición es promover la diversidad en nuestra fuerza laboral, como reflejo de la diversidad en nuestra base de clientes y como fuente de innovación y desempeño.

Con Sencillez

Respetando las culturas y diferencias locales, fomentamos un entorno integrador y nos esforzamos por promover el bienestar en el trabajo, para que cada persona se sienta comprometida y pueda prosperar.

LOS 2 PILARES DE NUESTRA POLÍTICA

IGUALDAD DE GÉNERO



No más del 60% de un género para 2033 en posiciones de liderazgo

INCLUSIÓN



Formar al 100% de nuestros empleados en Diversidad, Equidad e Inclusión.



Aplicar planes de acción sobre las 4 dimensiones:

- Cultura & Orígenes,
- Intergeneracional
- Discapacidad,
- Las entidades

NUESTROS 8 COMPROMISOS

1

Continuar integrando, desarrollando y promoviendo talentos diversos.

2

Garantizar la equidad en las políticas de Recursos Humanos, particularmente en la contratación, retención, promoción, remuneración y acceso a la formación.

3

Promover liderazgos y comportamientos inclusivos capacitando a nuestros equipos de alta dirección y mandos intermedios y sensibilizando a nuestros empleados y empleadas.

4

Aumentar la diversidad dentro de nuestros equipos de liderazgo senior y en todos los niveles de la empresa.

5

Medir las percepciones de diversidad, equidad e inclusión en nuestras encuestas de participación.

6

Construir una red de embajadores y embajadoras DEI para impulsar el proceso y coordinar la mejora continua de nuestras prácticas.

7

Evaluar nuestro progreso a través de indicadores presentados periódicamente al Comité Ejecutivo del grupo.

8

Comunicar esta política a nuestros grupos de interés.



Estos 2 pilares y 8 compromisos constituyen la base de nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión del Grupo. Se aplican mediante planes de acción prioritarios a escala del Grupo. Nuestras filiales también llevan a cabo sus propias iniciativas, adaptadas al entorno y la normativa de sus países.

A través de esta Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, reiteramos la profunda importancia que concedemos al bienestar de nuestros empleados. Nos comprometemos plenamente a apoyar la Diversidad, la Equidad y la Inclusión a través de un enfoque de mejora continua. El Grupo Lactalis garantizará el cumplimiento de esta política por parte de todos sus empleados. Hagamos de Lactalis un lugar donde cada talento importe, donde la equidad sea una realidad, y donde la inclusión sea una palanca para ser *Mejores Juntos*.



**DIVERSIDAD,
EQUIDAD E
INCLUSIÓN**



Thierry CLÉMENT

Director General de
Operaciones del Grupo.